

PLAN ZA SPROVOĐENJE POLITIKE RODNE RAVNOPRAVNOSTI – PLAN za RR (PRR)

FOSDI je posvećen rodnoj ravnopravnosti koja je, kao politika, pristup i metodologija, sadržana i u dokumentima i u aktivnostima organizacije. Vizija FOSDI-ja je ravnopravnije društvo, socijalna pravda i jednakost, jednaki socio-ekonomski uslovi za sve, socijalna inkluzivnosti i, iznad svega konstantna borba protiv rodne nejednakosti i društvenih stereotipa. FOSDI je posvećen vladavini znanja i razvoju individualnih potencijala svake osobe koja time najbolje doprinosi društvenom razvoju.

Članovi FOSDI-ja kao i saradnici, partneri i korisnici su strateški posvećeni rodnoj ravnopravnosti unoseći rodni princip u svoje delovanje, programe i projekte kroz intersektorski pristup.

Ovaj dokument je odraz rodne politike organizacije i istovremeno i podsetnik za svakodnevno akciono delovanje svakog člana, partnera i korisnika i unutar organizacije a naročito, prema ukupnoj zajednici.

Organizaciona struktura:

STATUT organizacije definiše misiju, ciljeve, strukturu, rukovođenje i način odlučivanja.

FOSDI je nevladina neprofitna organizacija koja deluje u skladu sa zakonima RS i kao takva naročito u skladu sa zakonskim aktima koja uređuju rodne politike, ljudska i manjinska prava, prava žena, radna i ekonomska prava, demokratsko uređenje države i društva i građanska prava.

Organizacija ima Skupštinu koju čine svi članovi, i tela koja bira Skupština: Upravni odbor koji čine 3 člana, jedn žena-predsednica i 2 muškarca-članovi. Nadzorni odbor koji čine 3 člana – 3 žene. Izvršni organ – lice za zastupanje je istovremeno i predsednica organizacije – žena koja je i jedino zaposleno lice.

Skupština se sastaje jednom godišnje, Upravni odbor kvartalno, a Nadzorni odbor ima godišnju sesiju na kojoj se izjašnjava o pravnoj i računovodstvenoj regularnosti rada organizacije.

Važan resurs FOSDI-ja su saradnici – konsultanti, savetnici, eksperti u svojim oblastima. Prilikom izbora saradnika organizacija poštuje dva kriterijuma: stručnost i rodno ravnopravnu zastupljenost.

Plan za RR – ključne oblasti i sprovođenje

Plan za RR predstavlja konsolidovani pristup za delovanje organizacije i kada je reč o unutrašnjoj organizaciji, vođenju programa i projekata a naročito kada je reč prema spolja – delovanju u javnosti.

Plan ima **tri osnovna postulata**, načina sprovođenja:

1. **rodno ravnopravni pristup prilikom angažovanja-zapošljavanja-ugovaranja eksternih saradnika:** stvaranje jednakih mogućnosti za angažovanje po poslu, bez diskriminacije po polu, etničkoj



pripadnosti, uvodeći metod evaluacije za kandidate koji podrazumeva rodni balans i mogućnost-šansu za izbor u rukovodeća tela – menadžment organizacije i projekata bez rodni predrasuda.

2. integrisanje rodno pristupa u vođene projekata, istraživanja i aktivnosti: počinje od uključivanja rodne dimenzije u sadržaj istraživanja! Podrazumeva vođenje istraživanja koja su povezana sa rodni pitanjima; podrazumeva analizu podataka po rodu; znači korišćenje isključivo rodno senzitivnog jezika; podrazumeva rodni balans prilikom organizovanja i realizacije događaja: panela, radionica, fokus grupa, konferencija, promocija, predavanja, učešća u događajima koji drugi organizuju, kao i prilikom učešća u javni debatama i događajima koje organizuju drugi.

3. borba protiv rodno zasnovanih predrasuda, stereotipa i zlostavljanja: je utkana u Etički kodeks organizacije a naročito podrazumeva sledeće: svest svih članova i znanje o oblicima rodno zasnovanih nepoželjni ponašanja i rodno zasnovanog nasilja, upućenost svih članova o kanalima komunikacije i borbe protiv rodno zasnovanog nasilja; dužnost svakog člana FOSDI.ja je da promoviše vrednosti za koje se organizacija zalaže a naročito da u javnosti otvoreno istupa protiv rodni stereotipa, mizoginije i rodno zasnovanog nasilja.

FOSDI članovi se prilikom stupanja u organizaciju obavezuju da će se pridržavati Etičkog kodeksa kao i da će sprovoditi PRR – Plan za rodnu ravnopravnost.

U Beogradu, juni 2024.

FOND SOCIJALNE I DEMOKRATSKE INICIAJIVE

NATAŠA MILOJEVIĆ, predsednica

Upravni odbor:

Veljko Samardžić-član, Srđan Stojanović-član, Nataša Milojević-predsednica

Nadzorni odbor:

Irena Kunić-članica, Olgica Milojević-članica, Jelena Samardžić-predsednica

Savetodavni odbor za naučna i sociološka istraživanja:

prof.Katarina Štrbac, mr Uroš Siljanović, mr Zlata Savić



ovlašćeno lice: Nataša Milojević